参加費無料

資産運用を基礎から学べるセミナー
フィデリティ資産運用塾　やさしく解説！ 年代別資産運用の極意

低金利、インフレの時代。投資で将来のための資産形成をしなければならないことはわかっていても、何から始めて良いのか、どんな商品を選べば良いかなど、戸惑うのは投資に向き合うあらゆる世代の方に共通する悩み。今回フィデリティ資産運用塾では、年代を分けて、各世代で留意すべきテーマにスポットをあて、資産運用のヒントをお伝え致します。

開催は2月15日（月）～17日（水）に東京・丸の内にて計4回行います。ぜひご夫婦で、ご家族で、またお友達同士でもお誘いあわせのうえご来場ください。皆様のご参加をお待ちしております。

野尻哲史氏
フィデリティ退職・投資教育委研究所所長

詳細・お問い合わせ　クラブ・フィデリティ　www.fidelity.co.jp/clubfidelity　お申込締切:2016年2月4日

Fidelity INTERNATIONAL

●本案内に記載のセミナーでは有価証券等の勧誘を行う場合があります。フィデリティ投信株式会社　金融商品取引業者　登録番号:関東財務局長（金商）388号　加入協会:一般社団法人投資信託協会、一般社団法人日本投資顧問業協会　MK160113-2

企業や自治体が循環型オフィスに変わる
オフィス製紙機「PaperLab」を開発

世界で初めて※1、使用済みの紙※2を原料として、水を使わずに※3、文書情報を完全に抹消した上で、新しい紙を生産できる小型のオフィス製紙機「PaperLab（ペーパーラボ）」を開発しました。エプソンは印刷コストや消費電力に優れた高画質・高速のビジネスインクジェットプリンターなどの商品提供を通じて紙と深く関わってきました。今後お客様が使い終わった紙を「PaperLab」で新しい紙につくり変えて使うという「循環型オフィス」を実現し、オフィスの未来を変えるスマートサイクル事業に取り組んでまいります。

※1　2015年11月時点、乾式の製紙機において世界初（当社調べ）
※2　一般コピー用紙（A4、A3）を原料として使用
※3　機器内の湿度を保つために少量の水を使用します。
※当製品は2016年内の商品化を目指して現在開発中です。商品化にあたり、仕様などが今後予告無く変更になる可能性があります。

お問い合わせ　セイコーエプソン　http://www.epson.jp/paperlab/

「小さなお葬式」の資料請求をした方
全員にエンディングノート無料進呈（2月5日（金）まで）

無料プレゼント

追加料金不要のお葬式で好評の「小さなお葬式」が終活に必要なエンディングノートをもれなくプレゼントいたします。

「小さなお葬式」は葬儀に必要な物を全て含んだ葬儀プランを19万3千円（税込）でご用意しております。葬儀場は全国3,000箇所も利用できます。病院のお迎え～火葬まで必要なものをすべて含んだ定額葬儀プランです。定額葬儀のため追加料金は一切不要です。

また、経験豊富なスタッフが365日24時間ご相談に応じます。資料をご請求いただいた方全員にエンディングノートと5,000円割引カードをもれなくプレゼントしております。この機会にお問い合わせください。

お問い合わせ　「小さなお葬式」 0120-550-762（24時間365日対応）　FAX　06-6226-7864（①住所②氏名③電話番号④希望の葬儀エリアをご記入ください。※ご記入いただいた個人情報はご本人の承諾なく本件以外には使用しません。）　ユニクエスト・オンライン

「小さなお葬式」　検索

多様な働き方選択へ
業務改革や環境整備

荏原製作所
ダイバーシティ推進室長　櫻井 悦子さん

荏原は仕事と家庭の両立支援制度の満足度は高く、ダイバーシティという面でも外国籍社員や障がい者の雇用において進んでいました。ただ、機械メーカーとしては女性の就業比率が2割と高く、女性をさらに戦力とする期待も大きいことから、女性活躍を加速させようと昨年4月にダイバーシティ推進室を設立しました。

我々はまず会社の中で女性の置かれた立場を把握しようと、実態調査を行いました。女性の勤務地や勤続年数、年齢構成など人事データを収集し、具体的な仕事の内容や家庭との両立の具合いをヒアリングしました。今後のキャリアや職場の雰囲気、会社の風土、男女間の公平性について男性側の意識をみるために管理職を中心に同数の男性も意識調査対象とし、このほど白書としてまとめました。

将来のキャリア描けぬ悩み明らかに

そこで男女共通の問題として、まだ残業が多いことで子育てや介護に対して潜在的な不安を抱えていること、そして将来について自分のキャリアが描けず、それに関連して職場にロールモデルがいないことに悩みを持っていることがみえてきました。

そうした課題の解決には会社として働き方を変えていく必要があり、3つの取り組みを掲げました。まず、業務の集約化などによって無駄を省き、多様な働き方を選択できる職場づくりをすること。また、子育てや介護のためには在宅勤務・テレワークの推進など勤務の自由度を上げる制度・環境の整備が欠かせません。

そして、何よりも女性従業員から男性管理職に至るまで個々の意識や会社の風土を変えていく必要があります。そのために、男性の組織責任者を対象に研修も始めたところです。2014年から一般職の女性が自薦によって総合職へ転換できるよう制度を改正し、例年の倍の試験合格者を出すなど意欲の向上がうかがわれますが、そうした女性従業員の意識づけに能力開発支援も広げていきたいと考えています。それには各部門との協力体制のもと、具体化を進めていきます。

丸の内キャリア塾とは、キャリアデザインを考える女性のための実践的学習講座です。毎回、キャリアやライフプランに必要な考え方と行動について多面的に特集しています。

Facebookページは　https://www.facebook.com/marunouchi
Twitterアカウントは　https://twitter.com/_marunouchi_

LECTURE 162
2016 January

【インタビュー】
荏原製作所　内部統制推進室長　植松 暁子さん

子育てとキャリア両立 仕事の変化が成長生む

現在、企業の第一線で活躍する女性たちは、どのようなキャリアパスを積んできたのか――。昨年4月にダイバーシティ推進室を設立した荏原製作所。同社の人事総合職第1号として1992年に入社した植松暁子さんは現在、内部統制推進室長として全社的な統括業務に当たる。そこには企業人として、また一人の女性として真摯に人生に向き合ってきた姿がうかがえる。

荏原製作所　内部統制推進室長
植松 暁子さん

うえまつ・あきこ　神奈川県出身。1992年上智大学経済学部卒業と同時に荏原製作所入社。精密・電子事業本部（現精密・電子事業カンパニー）に配属。海外営業、経設の子会社管理部門、全社法内部統制整備プロジェクトの勤務を経て、2015年から内部統制推進室長に。

――植松さんが入社した時代と現在とでは、会社や社会の女性に対する意識は随分と変わってきましたか。

植松　男女雇用機会均等法が施行された後も、女性が会社でキャリアアップを図るには男性以上に仕事をバリバリこなす姿勢が求められた時代でした。就職活動中にも、「女性が総合職としてやっていくには男性以上の頑張りが必要」と先輩女性たちから言われました。それが今や、私の所属する内部統制推進室には6人の部下がいますが、男女とも育児や介護のための時差出勤、時短・休暇をとっていますので、隔世の感があります。コーポレート部門はそうした様々な働き方を実現するバイプニングにならないといけないと考えています。

海外業務から内部統制へ 2度の出産機に仕事変化

――その間に会社の制度も、女性が働きやすいよう環境整備が進んできたのですね。

植松　私は入社5年目に結婚し、その後2人の子どもを出産しましたが、長男の出産で産休・育休を半年とって復帰した時には、精密・電子事業本部において海外の子会社を管理する部署が新設されており、そこに異動となりました。周囲のサポートもあり、仕事の調整もしやすかったので保育園への送り迎えもできました。

長女が生まれて、復帰して数年後、金融商品取引法に基づく内部統制報告制度施行に向けて、社長の肝いりの内部統制整備プロジェクトに関わる部署へと異動になりました。それが今の仕事につながっています。それが今のグループ会社のガバナンス体制構築を含めた仕事です。

当社は100年の歴史を背負い、全世界に有する拠点には多様な考え方があり、各拠点の状況を見ながら整備を推進していくのは大変な作業です。勤務時間はまる高校生と小学6年になりました。

――グループガバナンス強化が求められる時代に、忙しい勤務状況のなかで家族との交流はうまく図られていますか。

植松　朝4時半に起きて子どもの弁当と夕飯の用意をして、午前7時半には出社しています。調整のための会議も多く、帰宅するのは午後9時ごろになることもあります。メーカーの研究所に勤め、同様に忙しい夫が理解を示してくれるのでありがたいですが、子どもと過ごす時間は十分とは言えません。

――独身時代の仕事ぶりはどうでしたか。

植松　就職活動の際には「何をしたいか分からず、100社くらい会社を回ったでしょうか。ただ、大学で国際投資のゼミにいたこともあり、海外業務に興味を抱き、それを親身に聞いてくれた荏原の就職を決めました。そのころ荏原は、精密・電子事業を立ち上げ、最先端の半導体向け真空ポンプなどの海外事業に乗り出しはじめていました。その新しい精密・電子事業本部に配属され、海外拠点との窓口業務を担当し、欧米など現地との時差から朝早くから夜遅くまで勤務する状況でした。

――事務系女性総合職第1号として、苦労もあったでしょう。

植松　一般職や総合職に捉われた先輩女性の中で新人の女性社員が分担する仕事をこまやればいいのか戸惑いもあったというのが本音です。もっと総合職としての仕事を頑張らなければという焦りもありました。総合職の女性がどんどん増えてきたいま、国の女性活用推進の施策もあり、入社当時から見ると職場環境は劇的に変わってきたように思います。

常に新しいことに挑戦 キャリアパスを通じて成長

――結婚、出産、子育てと家庭をきちんと築きながら、これまでキャリアパスを積み上げられた原動力は何でしょう。

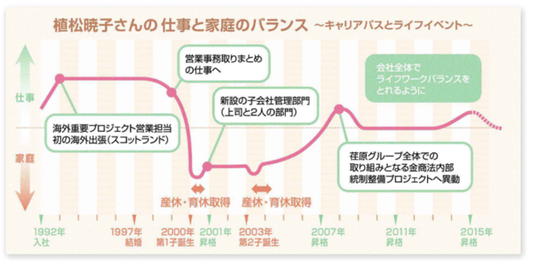
植松　女性たちの進学、受験、就職などが続くので、仕事は大切にしつつも、長い目で子育てができるよう会社の体制にもついくのが理想でしょうか。

――結婚、出産、子育てと家庭をきちんと築きながら、これまでキャリアパスを積み上げられた原動力は何でしょう。

植松　女性たちの進学、受験、就職などが続くので、仕事は大切にしつつも、長い目で子育てができるよう会社の体制にもついくのが理想でしょうか。

――植松さん自身は当面、どのようなライフイベントを描いていますか。

植松　常に新たなチャレンジとなるような仕事に恵まれたことで



落ち着いた身ごなしは、人柄まで大人に見せる―
小笠原流の伝統に学び凛としたふるまいを身につける

源頼朝以来、鎌倉、室町、江戸と続いた武家政権で、代々、将軍家指南役として公式礼法を伝承してきた小笠原家。小笠原流といわれるその礼法の特徴は、いっさいの無駄を排した、合理的で機能的な身ごなしにあります。本書では、小笠原家三十一世宗家の嫡男として、その伝統を現代に受け継ぐ次期宗家が、日本人なら身につけておきたい美しい大人のふるまいを伝授します。「立つ」「座る」「歩く」「お辞儀をする」「ものを持つ」などの基本動作から、訪問時の心得、食事の作法まで、相手に一目置かれる優雅で清々しいふるまいが身につきます。

■「小笠原流 美しい大人のふるまい」 小笠原清基著　定価：1,400円（税別）

お問い合わせ　日本実業出版社　03-3814-5161

女性役員登用の人材情報データベースサイト
「はばたく女性人材バンク」

政府では、民間企業における女性役員の登用を促進しています。内閣府「はばたく女性人材バンク」サイトでは、女性役員の登用に向けて参考情報を提供するため、国の審議会等委員に関する経歴等の情報を、ご本人の同意を得てデータベース化して公開しています。

役員人材候補をお探しの民間企業の皆様におかれましては、こうした情報をご活用いただき、より積極的な女性登用をお願いいたします。

はばたく女性人材バンク　検索
http://www.gender.go.jp/policy/yakuin/index.html

お問い合わせ　内閣府男女共同参画局　03-5253-2111（代表）

2016年2月セミナー
「脳卒中で寝たきりにならないために」～予防と最新治療～

参加費無料

有料老人ホームを運営するベネッセスタイルケアではご高齢の方やそのご家族様の関心の高いテーマを取り上げ、セミナーを開催しています。

今回は「脳卒中」をテーマに虎の門病院 脳神経血管内治療科 天野達雄氏に日常生活での注意点やもしものときの気になるサイン、最新の治療事情などについてお話いただきます。

また、セミナー終了後、ご希望の方には、今年3月オープン予定の「グランダ桜新町」の入居相談も承ります。お気軽にご参加ください。

○日時：2月6日（土）14:30～16:00
○講師：天野達雄氏（虎の門病院 脳神経血管内治療科）
○会場：アリア深沢（東京都世田谷区深沢7-9-6）
東急田園都市線「桜新町駅」より徒歩13分（約1,000m）
○先着30名様・前日までに要予約

天野達雄氏

参加申し込み・お問い合わせ・資料請求　ベネッセスタイルケア　0120-17-1165（受付時間 9:00～18:00 土日祝日含む毎日）
●申込番号「K6012500」とお伝えください。

人と組織が開花する、経営の好事例を一挙公開！
KAIKA Awards 受賞記念講演会

KAIKA Awardsは、社会価値を生み出す持続的な経営、人・組織づくりを行っている取り組みを称え、紹介していく表彰制度です。受賞記念講演会初日には、公開討論会ならびにKAIKA大賞である3月グループ／株式会社リバネスの事例講演を行います。また翌日はKAIKA賞となった6社（株式会社竹中工務店／株式会社日本レーザー／東日本旅客鉄道株式会社 東京支社／株式会社VSN／株式会社三越伊勢丹／株式会社LIXIL）の事例講演があります。

経営・組織づくりの示唆に富む多くの優良事例を是非ご覧ください。（社名五十音順）

◆日　程：2月22日（月）～23日（火）
◆会　場：スパイラルホール（東京・青山）

KAIKA Awards 2015 未踏領域を花開かせる kaika

プログラム詳細・お申込みはこちら　http://kaika-management.com/　経営・マネジメントを考える3日間　検索

※2月24日（水）は「開放型組織をつくるマネジメントフォーラム」を開催します。

お問い合わせ　一般社団法人日本能率協会　KAIKAプロジェクト室　03-3434-0380（受付時間 9:00～17:00 土・日・祝日を除く）

宝石広場に「売って良かった」と言っていただく買取査定。

渋谷で20年以上の実績
買取激戦区渋谷・新宿で、多くのお客様から信頼されています。

ダイヤ・ジュエリー・宝石・時計・貴金属を売るなら　お任せ下さい。自慢の高額買取　査定無料

店頭で宅配便でメールで　簡単・便利な「買取方法」

宅配便で　送ってください!　無料 買取キット　お申込は 電話・ウェブサイト・携帯電話で

ご来店で　お待たせしません!　ご来店いただければ、買取専門のスタッフがスピード査定いたします。　即日現金お支払い!

パソコン・スマホで　24時間受付中!　即日返信OK
オンライン査定
ウェブサイトの無料査定フォームに入力するだけ。
http://kaitori.housekihiroba.jp
※お申込頂いた時間により返信が翌日になる場合がございます。

宝石広場　株式会社 ユーズカンパニー　150-0042 渋谷区宇田川町 28-3 Aビル5F　TEL.03-5458-5429　FAX.03-5458-4345　営業時間 11:00～20:00 定休日ナシ

渋谷本店 ●販売 ●買取　〒150-0042 渋谷区宇田川町 28-3 Aビル3-4F　TEL 03-5458-7224

新宿 買取ショップ　〒160-0022 新宿区新宿 3-23-1 新宿ターミナルビル2F　TEL 03-3353-7789

宝石広場　買取　検索

kaitori.housekihiroba.jp

●貴金属の買取は古物営業の許認可を受けた、身分を証明できるものが必要です。

冬の特別企画

振込＆円定期で 現金プレゼント

もれなく 500円～5万円 Get!

円定期特別金利
2015年12月1日（火）午前0:00～2016年2月29日（月）午後11:59

期間1年（税引き前）　年0.25%

1万円以上お預け入れの場合
2016年1月25日現在の金利（税引き後 年0.199%※）

※復興特別所得税が付加されることにより、税引き後の利率は、20.315%の税率で計算しています。なお、税引き後の利率は、小数点第4位以下を切り捨てて表記しています。

■円定期預金の特別金利は、当初お預け入れ期間のみの適用となります。初回満期日以降は上記の特別金利は適用されません。満期時［自動継続］の場合、満期日現在の同一期間のソニー銀行所定の円定期預金金利によります。
■金利は、随時見直しを行います。また、金融情勢等により変更します。最新の金利はサービスサイトをご確認ください。
■特別金利は、その後の期間もご用意しております（期間6ヶ月）。
■円定期預金は、1万円よりお預け入れいただけます。

さらに! 振込＆円定期で現金プレゼント
プレゼント金額は最大5万円。「増加額」が増えるごとにプレゼント金額もUP!

プレゼント条件：条件1、条件2、条件3すべてを満たしていただくこと

条件①	条件②	条件③
対象期間中、他の金融機関からソニー銀行の円普通預金口座へ、総額100万円以上をお振り込み	対象期間中6ヶ月または1年の円定期預金を100万円以上お預け入れ	増加額判定対象期間2015年12月1日(火)～2016年3月31日(木)の6ヶ月または1年の円定期残高合計の「増加額」が100万円以上
※期間中のお振り込み額累計が対象です。※ソニー銀行口座間のお振り込み、お振り込みの後の返却・取り消し、海外からの円建て送金の着金、キャッシュカードを使ったATMからの現金でのご入金などは対象外です。	※円定期預金をお申し込みの際、［期間指定］で6ヶ月または1年をお選びください。［満期日指定］をお選びいただいた場合はキャンペーン対象外となるのでご注意ください。	（増加額が100万円増えるごとにプレゼント金額が500円ずつ加算されます）※増加額判定対象期間の円定期預金は減額対象となります。※円定期お預け入れお客様限定（2015年12月1日(火)～2016年2月29日(月)であり2016年3月1日(火)～3月31日(木)は含まれません。

■判定日時：2016年3月31日（木）午後11:59
■プレゼント時期：2016年4月下旬（予定）※対象となるお客さまには事前にメールによる通知を行う予定です。
※システムメンテナンス時などを除きます。※プレゼントは1口座につき1回限りです。

◎ソニー銀行の口座開設はインターネットからのお手続きとなります
◎お預け入れ・お引き出しは提携ATMをご利用ください：［お引き出し回数制限なく手数料0円］セブン銀行　イオン銀行　［お引き出しあわせて月4回まで手数料0円、以降108円（税込）］三井住友銀行　三菱東京UFJ銀行　ゆうちょ銀行　ローソンATM　イーネットATM

※一部ご利用できない地区、ATM、時間帯があります。詳しくはサービスサイトでご確認ください。※お預け入れに手数料はかかりません。

［ご注意］◎口座をお持ちでないお客さまは、まず口座開設をしていただく必要があります。◎口座開設のお申し込み完了後、お客さまのお手元にキャッシュカードが届くまで、10営業日程度かかります。◎［円定期預金について］◎特別金利は期間中にお預け入れいただいた期間6ヶ月、1年の円定期預金および積み立て定期預金（1年もの）が対象です。◎中途解約は原則としてできません。ただし、やむを得ず中途解約する場合は、ソニー銀行所定の中途解約利率を預け入れ日にさかのぼって適用します。◎満期日以降の利息は［自動継続］の場合は満期日現在の同一期間のソニー銀行所定の定期預金金利によります。◎円普通預金、円定期預金、積み立て定期預金は預金保険の対象となっており、合算して元本1,000万円までとその元本に対する利息が保護されます（ソニー銀行では、預金保険による全額保護の対象となる決済用預金のお取り扱いはしていません）。◎円定期預金の詳細については、サービスサイト上の約款、商品詳細説明書などでご確認ください。※キャンペーン内容や時期は予告なしに変更させていただくことがあります。キャンペーン内容の詳細はサービスサイトでご確認ください。2016年1月25日現在

口座開設・各種お手続きはインターネットで　http://moneykit.net/　ソニー銀行の商品・サービスは、個人のかたを対象にインターネット上のサービスサイトにて提供しています。

お問合せはカスタマーセンターへ　0120-365-723　フリーダイヤルをご利用になれない場合は03-6730-2700（通話料有料）　受付時間　平日/9:00～20:00　土・日・祝日（12月31日～1月3日を含む）/9:00～17:00

ソニー銀行株式会社　金融機関コード0035　支店名:本店営業部（店番号001）

ソニー銀行