

若者キャリア応援制度



アヴァンティスタッフ
キャリアメイク支援室 担当課長
大木 啓子氏

即戦力が求められる労働市場で、就労経験の少ない学卒未就職者が正社員となるのは容易ではない。そこで厚生労働省は今年度から、若者の正社員就職を後押しする「紹介予定派遣活用型正社員就職応援事業（若者キャリア応援制度）」を始めた。実施事業者の一つであるアヴァンティスタッフの大木啓子氏に、支援内容などを聞いた。

正社員としての活躍を支援

リーマン・ショックや東日本大震災などの影響で求人落ち込み、満足な就労の機会を得られなかった若者は少なくありません。本人の能力や努力にかかわらず、「内定を取り消された」「給与の未払いが続いた」などの理由から、非正規雇用で働くことを余儀なくされた人も多くいます。新卒者にも技能を持つ経験者にも該当しない学卒未就職者は、なかなか正社員として働けないのが現実です。

厚生労働省の「若者キャリア応援制度」は、紹介予定派遣を活用して学卒未就職者の正社員就職を後押しするものです。企業は派遣開始前に採用選考が可能な上、派遣期間中に人物を吟味でき、正社員転換時に紹介手数料を支払う必要もありません。

高度なマッチング企業にもメリット

当社では本制度による派遣就労実績が徐々に増えてきました。就労経験が少なくても優秀な若者は多くいます。支援制度をうまく利用し、活力ある若者を生かすことが企業の将来にとっても重要なことだと思えます。

就職者の正社員就職を後押しするものです。企業は派遣開始前に採用選考が可能な上、派遣期間中に人物を吟味でき、正社員転換時に紹介手数料を支払う必要もありません。

当社は本年9月、創業30周年を迎えます。これまで、みずほ銀行と丸紅が出資する総合人材サービス企業として実績を重ねてきました。今後、人の気持ちに寄り添いながら地道に取り組みを進め、「信頼のアヴァンティ」として企業をサポートしていきます。

次の時代を読み解く

NEXT keyword



JF ©2014 Jeffrey Fulvimari-cwctokyo.com

株式会社アヴァンティスタッフ

電話 0120-020-806 (キャリアメイク支援室)
URL <http://www.avantistaff.com/>

企画・制作 II 日本経済新聞社
クロスメディア営業局

広告