

「女性のための”なでしこ”投資セミナー」

今こそ、「投資家デビュー」しよう



東京証券取引所と日本経済新聞社の共催で「女性のための”なでしこ”投資セミナー」が東証ホールで開催された。これからの時代の資産運用における投資の意味や、投資初心者的心構え、投資の具体的な方法などについて、セゾン投信社長の中野晴彦さんと、生活設計塾クルー取締役の深田晶恵さんにお話をいただいた。

日本経済を再び成長させるには「本物の投資」が必要

第1部



セゾン投信 社長
中野晴彦さん

1987年、西武クレジット(現クレディセゾン)に入社。インベストメント事業部長などを経て、2006年にセゾン投信を設立。長期投資を勧める「草食投資派」の一員としても活動している。

投資家の皆さんが「本物の投資」を行うことにあっては、日本社会は変わる。私は考えています。「本物の投資」とは、すなわち長期投資のことです。株や証券の売買を短期に繰り返して利ざやを稼ぐのではなく、社会的に必要とされる事業に長期的に資金を提供し、その事業を根気よく育ていく、それが投資のあるべき姿です。

社会的に必要な事業とは、人々を幸福にし、世の中をより便利にするような新しい商品、新しいサービスを生み出す事業のことです。誰もがあ

投資は「買って」「売って」一つの経験 まずは少額で「投資の練習」を

第2部



生活設計塾クルー 取締役
深田晶恵さん

外資系電機メーカー勤務を経て、1996年にフアイナンシャルプランナーに転身。独立系FP会社「生活設計塾クルー」で個人の相談を受けるほか、新聞や雑誌のコラム、セミナーなどで活躍中。

+YOU
一人ひとりの未来を応援する

the Nikkei
ニッポン新聞

スキル・経験を活かして やりがいのある仕事にチャレンジ！

中小企業での職場実習(インターンシップ)を通じて
職場経験のプランを埋め、やりがいのある仕事にチャレンジする
第一歩を踏み出しませんか？

週3～5日
家庭の都合に
合わせた
実習が可能！

1日
4～8時間
仕事と家庭の両立
のために実習時間
を選べます！

全国で実施
お気軽にお住まいの
プロジェクトのコーディネーター
機関へお申し込み
ください

中小企業新戦力発掘プロジェクト

本事業は、結婚、出産、育児、介護、配偶者の転勤等家庭事情で離職した方の職場復帰を支援することを目的とした事業です。

- 最大7,000円をお支払い
 技能習得支援助成金を支給
- キャリアカウンセラーが支援
 プロのサポートが受けられます
- 保育所申込可
 お子さんを預けてお仕事に

<実習参加者の皆様の声>

9年のプランで自分の力で再就職活動をするのは不安で勇気がいりましたがこのプロジェクトに参加して復職に一步踏み出すことができました。今回の復職プロジェクトを通して自分と同じママさんが1人でも多く職場復帰できればと思っています。

以前、法律関係の仕事をしていたので、できれば法律関係の仕事希望していました。今回、分野は違いますが似た業態の「土業」の実習先で実習をスタートし、家事・育児とのバランスを試行錯誤しながら、新しい分野で意欲的に実習に取り組んでいます。

中小企業庁 平成24年度補正予算事業

全国中小企業団体中央会

中小企業新戦力発掘プロジェクト

<http://www.shinsenryoku.org>

説明会・セミナーを各地で開催！詳細はHPでご確認ください



丸の内 キャリア塾

「一步」を踏み出そう



「次への一步」を 踏み出すために

キャリアアップのチャンスを得て、着実に仕事の幅を広げていくにはどのような心構えが必要なのだろうか。有名IT企業の営業部長を務めた経験もある田島弓子さんに、目の前のチャンスにためらわず、「次の一步」に挑戦するために必要な視点を解説していただいた。

仕事で得た学びを 自信に結びつける

「インポスター症候群」という人間の考え方の傾向をご存じでしょうか。その特徴の一つに自分を過小評価するというものがあります。チャンスを与えられても、うまくやれる自信が持てずそれを辞退してしまい、キャリアの幅を自ら縮めてしまう。これは男性よりも女性に多い傾向といわれています。そこから抜け出るには、仕事の結果を出すことを通じて自分は何を学ぶことができるか、そんなスモールゴールを業務ごとに設定し、それを意識して業務にあたるという意識を持ってほしいと思います。仕事で得たものが自分の糧となっているという実感は、自信に結びつくはずですよ。

リーダーシップじゃなくて マネジャーシップ

会社員時代に部長職を提示されたとき、私は、自分には到底務まらないと思いました。なぜなら人を引っ張るリーダーシップが自分にはないという自覚があったからです。しかし、引っ張り役ではなく「まとも役や調整役も管理職の重要な役割だよ」という助言を得て、それならできるかもという気持ちになりました。それがリーダーシップじゃなくて「マネジャーシップ」。マネジメントの方法は1種類ではありません。自分の強みを生かして、自分なりのマネジャースタイルを編み出せばいい。皆さんには次世代管理職のバイオニアになっていただきたいと思うのです。

日本経済新聞社より、女性を応援するイベントのお知らせです

ウーマンズ・イニシアチブ・フォーラム

女性の起業を支援 アイデアをビジネスに

3回目の今回は、女性ならではの視点で起業し、自分らしい働き方で社会と関わっている起業家がメッセージを送ります。基調講演はインドネシアで伝統工芸を新しい感性で事業展開するリアンナ・グナワン氏です。

■日時／9月26日(木) 18:45～20:35
■会場／日経ホール(東京・大手町)
■定員／600人 ■締め切り／9月13日(金)
■主催／日本経済新聞社
■特別協賛／リジモン ジャパン カルティエ
●詳細・お申し込み：http://s.nikkei.com/wif



リアンナ・グナワン氏

アジア女性ビジネスリーダー・ミーティング2013

キャリア開発の可能性を討議

多様な民族、文化的背景を持つアジアで活躍する女性ビジネスリーダーを招き、グローバルな視点を持って働きたい女性のキャリア開発の可能性やチャンスを探ります。日本からの登壇者には白木夏子氏(HASUNA代表取締役)をお迎えします。

■日時／9月14日(土) 13:00～18:15
■会場／立教大学タワーホール(東京・池袋)
■定員／700人 ■締め切り／9月3日(火)
■主催／日本経済新聞社、立教大学
■特別協賛／花王
■協賛／イオン、東京海上日動火災保険、三井物産
●詳細・お申し込み：http://www.nikkei-events.jp/asiaman/



白木夏子氏



プラマンテ 代表取締役
田島弓子さん

目の前の仕事から
どれだけ吸収できるか

「キャリアドリフト」という言葉をご存じの方は多いと思います。神戸大学大学院の金井壽宏教授が提唱されているキャリア論を通じてこの言葉に初めて触れたとき、私はとんと腹に落ち

るような納得感を得ました。ドリフトとは「漂流する」という意味ですが、私自身の会社員生活の中でい意味で「漂流」していたなど感じたからです。

一度決めた目標を貫くことにある程度流されるように働くことを通じて、新たな出会いや学びを得てチャンスをつかむ。私たちは生、知っているように知

やり切った感が
もたらしてくれる節目

さて、ドリフトの時期はいつまでも続くわけではありません。必ず次のステップになる「節目」がやって来ます。私の場合、節目は3つの形で生まれました。1つは、自分の心から湧き出るように感じられる節目です。私は会社員生活でも9年ほど経たないうちに「展示会の仕事に対してやり切った感」を感じました。ベストを尽くすことができた、今の仕事を承けるものは十分に頂いていた。そんな実感は湧き上がってきたのです。それが節目となり、私は転職を決めました。そしてマイクロソフト日本法人で8年ほど働いた後、会社員生活に終止符を打つことになりましたが、そのときも背中を押してくれたのはやはり「やり切った感」

丸の内 キャリア塾

なりたい自分を
デザインする

Marunouchi Career Academy

「一步」を踏み出そう

丸の内キャリア塾とは、キャリアデザインを考える女性のための実践的学習講座です。毎回1つのテーマを掲げ、キャリアアップに必要な考え方と行動について多面的に特集しています。今回のテーマは「「一步」を踏み出そう」。管理職へのステップアップなど、仕事の中で、さらに一步踏み出すことをためらっていませんか？ その心構えと働き方について学びます。

LECTURE
133
2013 August

【第74回セミナー】 「仕事力磨きネクストステップ～拓くキャリアの考え方」

仕事に対する「やり切った感」が 次のステップにつながる

第74回レギュラーセミナー「仕事力磨きネクストステップ～拓くキャリアの考え方」が日経カンファレンスルームで開催された。プラマンテ代表取締役の田島弓子さんを講師に、自身の経験に基づいたキャリア論を語っていただいた。

らないことの方が多いはず。流されながら目標を上書きし、キャリアを作っていくわけですね。私が最初に就職したのは展示会などをプロデュースする会社でしたが、そこでIT(情報技術)業界の展示会の担当を命じられたことが私とIT業界の出合いでした。結果、その流れのままに都合17年間の会社員生活を経たのです。その長いドリフト期に私が「貫しやっていたのは「一歩」を踏み出さなかった」という思いに直面し、結果を出さなければならなかった。しかし、減薪を食わなければならなかった。それでも前向きに取り組むにはどうすればいいか、相性の悪い上司とどう接するか、コミュニケーションがとれるのか……そのときの苦勞や工夫、経験のすべてが自分の成長の糧となるのです。

自分の意志で
何を選び取るか

それらの節目を何度か経た先にあるのが、管理職へのステップアップです。もし、その成長に吸収できなかったら、それを引き受けることでさらに働くことの醍醐味を得てほしい。そう私は思います。私自身、管理職を務めることにより、チームとしてかかわることのできる達成感、喜び、学びを得ることができました。もちろん、管理職になることがサラリーマンとしての唯一の目標ではありません。管理職を選ぶかどうか、それは結局のところ、自分がどう働きたいかによって決まります。私が部長職を提示されたとき、迷いながらも最終的に引き受けたのは、社会になつたときにハードワークを自分の意志で選べるというミッションがあったからです。

オリンピック日本代表の食事がレシピ本に！ 強い子をつくる164レシピ 「勝ち飯®」レシピ」好評発売中

味の素®はJOCゴールドパートナーとして公益財団法人日本オリンピック委員会(JOC)と共同で、オリンピック日本代表を食と栄養面から支援する「JOC・味の素®ビクトリープロジェクト®」を展開しています。この活動の一環として「味の素®ナショナルトレーニングセンター」内の栄養管理食堂において、食事プログラム「勝ち飯®」を実施しています。この「勝ち飯®」のレシピ本が誕生しました。「子供を健康にしたい」「しっかりと成長させたい」と願う、育ち盛りの小・中学生のお子様を持つお母様に向けたレシピ本です。

「オリンピック日本代表の食事プログラム 強い子をつくる「勝ち飯」レシピ」
発行：小学館 B5判・96ページ
「勝ち飯®」http://www.ajinomoto.co.jp/nippon/victory/



HUBLOT

BIG BANG ZEBRA

HUBLOT

ウブロブティック銀座
東京中央区銀座6-7-18 南月ビル
03-3569-3600

ウブロジャパン株式会社・03-3434-3002

www.hublot.com
twitter.com/Hublot_Japan
facebook.com/hublot

北海道ブロック (北海道)	
株式会社パンナ	011-241-2171
キャリアバンク株式会社	011-251-0776
株式会社マイナビ	0120-017-366
東北ブロック (青森県、岩手県、宮城県、秋田県、山形県、福島県)	
株式会社パンナ	022-267-4221
株式会社マイナビ	0120-017-366
関東ブロック (茨城県、栃木県、群馬県、埼玉県、千葉県、東京都、神奈川県、山梨県)	
株式会社パンナ	03-6734-1220
ヒューマンタッチ株式会社	03-6872-5533
北信越ブロック (新潟県、富山県、石川県、福井県、長野県)	
株式会社パンナ	076-262-3113
中部ブロック (岐阜県、静岡県、愛知県、三重県)	
株式会社パンナ	052-561-1424
近畿ブロック (滋賀県、京都府、大阪府、兵庫県、奈良県、和歌山県)	
株式会社パンナ	06-7636-6104
ヒューマンタッチ株式会社	06-7669-9004
中国ブロック (徳島県、香川県、岡山県、広島県、山口県)	
株式会社パンナ	082-247-7551
四国ブロック (高知県、香川県、愛媛県、高知県)	
株式会社パンナ	087-837-4733
株式会社クリエアナキ	087-822-8828
九州ブロック (福岡県、佐賀県、長崎県、熊本県、大分県、宮崎県、鹿児島県)	
株式会社パンナ	092-741-6711
株式会社アソク・ヒューマニティーセンター	092-733-8293
株式会社マイナビ	0120-017-366
沖縄ブロック (沖縄県)	
ヒューマンタッチ株式会社	098-868-3605